

EHC :

Ethique, Hommes, Compétences

Créée en 1995, EHC est une moyenne structure en plein développement qui travaille avec des entreprises de premier plan (Orange, Nestlé, Sony, Lesieur, Total, Ferrero, Microsoft, Heineken...) aussi bien qu'avec des PME. Entretien avec Eric Hazard, président, Marc Lebourg, directeur du pôle recrutement, et Jean-Luc Perinet, directeur du pôle formation.



Jean-Luc Perinet, Marc Lebourg et Eric Hazard

Le cabinet EHC est divisé en deux pôles...

...qui sont le recrutement et l'accompagnement du changement, avec une spécialisation dans les métiers du management Ventes/Marketing, et l'ambition de développer en 2007 un troisième département de recherche directe de cadres dirigeants et fonctions executives.

Le système de valeur d'EHC s'inscrit jusque dans son nom : Ethique, Hommes, Compétences...

EHC souhaite prôner la qualité, la transparence et l'esprit de service vis-à-vis de l'entreprise comme du candidat. Nous revendiquons par ailleurs un humanisme affiché : l'étape du cabinet de recrutement doit concilier l'accueil, le respect, l'ouverture à l'autre, et l'exigence de l'évaluation, une rigueur quant au contrôle de références, ainsi qu'une qualité de déroulement du process méthodologique dans l'acte de recrutement. Ce dernier point permet à EHC de travailler à l'attribution prochaine de la norme AFNOR. Sur le plan des compétences, les consultants du cabinet, outre leur attachement aux valeurs EHC, bénéficient tous d'une grande expérience en recrutement ou en encadrement au sein de grands groupes.

Le cabinet dispose d'outils performants...

Un équipement informatique performant, une base de données propre à EHC (40 000 candidatures), plus un accès aux principaux jobboards Internet du marché et à leurs CVthèques complété par un tissu relationnel étroit avec les Grandes Ecoles, permettent aux consultants d'EHC, en appliquant une méthodologie rigoureuse, d'être efficaces, rapides et qualitatifs.

Quels sont les objectifs d'EHC ?

Notre niveau de croissance actuel, boosté par le démarrage de l'Executive Search et associé à une plus grande ouverture internationale, doit permettre à EHC de devenir un cabinet qui compte sur le marché français de par la qualité de son approche et sa notoriété. D'ici 2010, il doublera son chiffre d'affaires et ses effectifs pour atteindre 4,5 M€ avec 30 personnes.



121, avenue Paul Doumer
92500 Rueil Malmaison
Tél. : 01 41 39 09 83
www.ehc.fr